

# GROEN LINKS

VERANTWOORDING

KANDIDATENCOMMISSIE

AMSTERDAM NIEUW-WEST

VERKIEZINGEN STADSDEELCOMMISSIE 2022

Meike Korpershoek  
Imane Makouri  
Anneke de Jager  
Emel Can  
Koos Marinus

## INLEIDING

Sinds 2018 zijn de bestuurscommissies overgaan in stadsdeelcommissies en is er dus een nieuw stelsel in werking getreden. Vanaf 2022 zullen er enkele wijzigingen doorgevoerd worden in dit stelsel en krijgen stadsdeelcommissieleden meer bevoegdheden en een hogere vergoeding. Ook worden de vier gebiedslijsten in Nieuw-West samengevoegd tot één lijst op stadsdeelniveau. In plaats van vier lijsten presenteren we u daarom één conceptkandidatenlijst voor de stadsdeelcommissieverkiezingen van Amsterdam Nieuw-West 2022.

## OPDRACHT EN SAMENSTELLING COMMISSIE

Op donderdag 22 april 2021 stelde de ALV van GroenLinks Nieuw-West de opdracht voor de kandidatencommissie vast en deze luidde:

1. De kandidatencommissie krijgt de opdracht een voordracht voor de lijst op te stellen bestaande uit:
  - 6 tot 12 plaatsen; als de gebiedenstructuur gehandhaafd blijft zijn er 8 kandidaten nodig voor een verkiesbare plaats (2 per gebied; 1 zal waarschijnlijk gekozen worden, maar wanneer de nummer 1 b.v. verhuist, moet de tweede kandidaat de plek kunnen overnemen). Als er één lijst komt voor Nieuw-West kan volstaan worden met 6 kandidaten voor verkiesbare plaatsen.
  - Kandidaten als lijstduwer in overleg met het bestuur.
  - Eventueel: enkele kandidaten voor het Dagelijks Bestuur.
2. De kandidatencommissie heeft tevens toestemming zelf actief kandidaat stadsdeelcommissieleden te zoeken die aan het profiel voldoen. Dit in samenwerking met het bestuur. Om geen verwachtingen te wekken door de kandidatencommissie, kan een potentiële kandidaat door het bestuur benaderd worden met de vraag zich kandidaat te stellen; tevens geeft het bestuur uitleg over de procedure.
3. Kandidaten melden zich bij de secretaris van de kandidatencommissie en leveren daarbij de benodigde informatie aan; het gaat hierbij om een motivatiebrief, cv en de integriteitsverklaring. Het bestuur regelt hiervoor een speciaal emailadres. De termijn voor de aanmelding eindigt op 30 september 2021.
4. Na sluiting van de aanmeldingstermijn toetst de kandidatencommissie de integriteit van de aangemelde kandidaten aan de hand van het door GroenLinks opgestelde integriteitsprotocol. De uitkomst van deze toetsing wordt vertrouwelijk aan de kandidaten meegedeeld, waarna eventuele afgewezen kandidaten voldoende tijd krijgen om desgewenst tegen de afwijzing in beroep te gaan bij de Landelijke Commissie voor Geschil en Beroep.
5. De gesprekken met kandidaten vinden plaats in september, oktober en november 2021. De kandidatencommissie weegt op basis van de door kandidaten aangeleverde informatie af met wie een gesprek wordt gevoerd. Daarbij geldt echter wel:
  - De integriteit van alle kandidaten wordt getoetst zoals hierboven beschreven.
  - Met alle kandidaten voor de verkiesbare plaatsen en voor de opvolgplaatsen wordt een gesprek gevoerd met tenminste twee leden van de commissie.
  - Met kandidaten voor de verkiesbare plaatsen worden twee gesprekken gevoerd, door verschillende leden van de kandidatencommissie.
  - Voor de lijstduwers kan de kandidatencommissie een beroep doen op het bestuur voor suggesties en verder naar eigen inzicht te werk gaan.

In de gesprekken toetst de kandidatencommissie de kandidaten aan de profielen zoals die door het bestuur zijn vastgesteld. De kandidatencommissie legt haar werkwijze vast in een protocol, dat

aan het bestuur ter kennisname wordt voorgelegd. Van de kandidatencommissie wordt gevraagd per kandidaat een motivatie te geven waarom deze voor een specifieke plek wordt voorgedragen. Het uitgangspunt bij de voordracht van de lijst als geheel is dat deze een goede afspiegeling vormt van de samenstelling van de kiesgerechtigde bevolking in Nieuw-West. De voordracht voor de verkiesbare plaatsen dient overeen te komen met de criteria zoals die voor de fractie als geheel zijn vastgesteld. Ook de kandidaten voor de opvolgplaatsen dienen gekwalificeerd te zijn, rekening houdend met de mogelijkheid van voorkeursstemmen of opvolging gedurende de raadsperiode. Aan iedere kandidaat wordt de plaats op de lijst en de bijbehorende motivatie vertrouwelijk meegedeeld. Kandidaten die het oneens zijn met het oordeel van de kandidatencommissie krijgen voldoende tijd om desgewenst in beroep te gaan bij de Landelijke Commissie voor Geschil en Beroep en/of zich terug te trekken uit de procedure. De voordracht wordt uiterlijk drie weken voor de ALV in december 2021 bekend gemaakt: 25 november 2021.

De kandidatencommissie is op zoek gegaan naar kandidaten die voldoen aan het onderstaande profiel. Van de stadsdeelcommissieleden verwachten we dat zij:

- het GroenLinks verkiezingsprogramma onderschrijven; wanneer een kandidaat nog geen lid is, wordt hij/zij alsnog lid, dan moet dit uiterlijk 30 september gedaan zijn, de deadline voor aanmelding;
- volksvertegenwoordigers zijn die samen met de achterban en maatschappelijke organisaties nieuwe initiatieven kunnen ontplooiën en opvattingen van GroenLinks kunnen vertalen in politieke standpunten en in beleidsvoorstellen;
- naast kennis van specifieke beleidsterreinen een brede belangstelling hebben voor thema's die in het stadsdeel en de gemeente spelen;
- standpunten mondeling en schriftelijk helder en toegankelijk kunnen presenteren voor verschillende doelgroepen;
- bereid en in staat zijn ongeveer 12 uur per week te besteden aan het werk voor de stadsdeelcommissie en voor GroenLinks;
- hun politieke opstelling als stadsdeelcommissielid in samenspraak met de fractie bepalen, waarbij alleen in incidentele gevallen na overleg met de fractie afwijkend kan worden gestemd;
- geworteld zijn en een netwerk hebben in de Amsterdamse samenleving, met name Nieuw-West;
- teamspirit en bereidheid tot samenwerking hebben.

Voor de fractie als geheel streven we naar:

- een goede weerspiegeling in de verscheidenheid van de bewoners van Nieuw-West zoals genderidentiteit, leeftijd, seksuele voorkeur, culturele achtergrond, beroep, opleidingsniveau en inkomensniveau;
- een goede balans tussen doorstroming, ervaring en continuïteit;
- gezamenlijke dekking van alle relevante gemeentelijke beleidsterreinen in ervaring en interesses.

Ook werd tijdens de ALV op 22 april 2021 de kandidatencommissie vastgesteld. Deze bestond uit:

- Meike Korpershoek (voorzitter)
- Imane Makouri (secretaris)
- Anneke de Jager
- Emel Can
- Koos Marinus

## **VOORBEREIDING**

In het voorjaar van 2021 is samen met het bestuur van GroenLinks Nieuw-West een tijdpad opgesteld, waarbij de wens is uitgesproken om voor het kerstreces '21 de lijst voor te kunnen leggen aan de ALV. Dit betekende dat de aanmelddeadline vastgesteld werd op 15 september 2021 – met de mogelijkheid om twee weken te verlengen – en de deadline voor het aanleveren van de stukken aan het bestuur op 25 november 2021.

In voorbereiding op haar werkzaamheden heeft de kandidatencommissie een startbijeenkomst gehad op 27 mei 2021, waarbij de taken en rollen verdeeld werden, de werkwijze vastgesteld en een planning gemaakt. Vervolgens hebben de commissieleden die dit konden (een deel van) de training voor kandidatencommissies vanuit de landelijke partij bijgewoond.

In voorbereiding op de gesprekken, hebben we een gespreksformulier opgesteld op basis van de vacaturetekst die op de website van GroenLinks Nieuw-West stond. Omdat we deze verkiezingen met één lijst zouden werken, en er dus sprake is van een lijsttrekker en/of fractievoorzitter, hebben we het gespreksformulier voor kandidaten die zich hiervoor wilden kandideren aangevuld met enkele lijsttrekkerscriteria en -kwaliteiten gebaseerd op het stedelijke verkiezingsplan.

In aanloop naar en tijdens de openstelling van de kandidering heeft het bestuur van GroenLinks Nieuw-West de vacature gepromoot via o.a. de nieuwsbrief en social media. Het bestuur heeft met de kandidatencommissie actieve en mogelijk geïnteresseerde leden gebeld met de vraag of ze zich zouden willen kandideren. Ook zijn er op 17 juni 2021 en 26 augustus 2021 informatiebijeenkomsten georganiseerd voor geïnteresseerden waar zij meer informatie kregen over de wijzigingen in het stelsel, de aard van de taken van de stadsdeelcommissie en de procedure rondom de kandidaatstelling.

## **WERKWIJZE**

Voorafgaand aan de eerste gespreksronde moesten alle kandidaten een integriteitsformulier en bewilligingsformulier invullen en ondertekenen. Tijdens de eerste gespreksronde hebben we ons gefocust op het profiel van een beoogd fractielid. Hier vroegen we onder andere door op motivatie, ervaring, netwerk in het stadsdeel, mogelijke valkuilen, interesse voor – en affiniteit met – GroenLinks en (lokale) politiek. Tijdens de gesprekken hebben we de volgende lijn aangehouden:

- Kennismaken
- Vragen naar aanleiding van brief en cv
- Overige vragen op basis van het gespreksformulier
- Vragen van de kandidaat, wat de kandidaat nog kwijt wil
- Procedure uitleggen

Met alle kandidaten die lijsttrekker willen worden hebben we een tweede gesprek gevoerd. In dit gesprek hebben we doorgevraagd op de kwaliteiten van lijsttrekker/fractievoorzitter. Ook hebben we deze kandidaten een casus voorgelegd en de opdracht gegeven een pitch te houden.

Voor kandidaten waarbij we twijfelden over hun plek op de lijst, spraken we af dat we of een tweede gesprek zouden houden of een referent zouden nabellen.

## **SAMENSTELLEN VAN DE LIJST**

In totaal hebben negen mensen zich gekandideerd en een gesprek met de kandidatencommissie gehad. Met drie kandidaten hebben we een tweede gesprek gevoerd. Van enkele kandidaten hebben we een referent gebeld. Ook hebben we een aantal geïnteresseerden gevonden als lijstduwer. Met die laatste groep mensen zijn veelal telefonische gesprekken gevoerd en er is om een integriteitsverklaring gevraagd.

Aan de kandidatencommissie was de opdracht gegeven om een divers team – in de breedste zin van het woord – te vormen, waarbij de achtergrond en kwaliteiten van de leden elkaar complementeren: zowel qua ervaring en thema's als qua genderidentiteit, leeftijd, seksuele voorkeur, culturele achtergrond, beroep, opleidingsniveau en inkomensniveau. Op basis van de gesprekken kon de kandidatencommissie concluderen dat zich een zeer capabele en gevarieerde groep mensen had gemeld die enthousiast zijn over zowel GroenLinks als stadsdeel Nieuw-West. Ook culturele diversiteit op de lijst is uiteraard van groot belang, maar hier waren we afhankelijk van de aanmeldingen en die leverden helaas een lijst op die qua culturele diversiteit geen afspiegeling is van het stadsdeel. Aan het bestuur is nu de schone taak om de komende jaren te bouwen aan een meer diverse afdeling.

## **CONCEPTLIJST**

1. Pieter Nijhof
2. Esther Tienstra
3. Irena Rosenthal
4. Martijn van Leerdam
5. Ana Karadarevic
6. Larissa Korporaal
7. George Siemensma
8. David Olivier
9. Renata Ensor

## **KANDIDATEN**

### **#1: Pieter Nijhof, teammanager Vanad en stadsdeelcommissielid**

Met als visie "een nog inclusiever, duurzamer en socialer Nieuw-West" zet Pieter zich als een echte duizendpoot in voor het stadsdeel. Naast zijn werkzaamheden voor het stadsdeel is Pieter ook actief geweest als voorzitter van het LHBTIQ+ netwerk RozeLinks en zijn VvE. Pieter is sociaal, betrokken en een echte netwerkbouwer.

Met acht portefeuilles in de stadsdeelcommissie, waaronder Osdorp, veiligheid, onderwijs en financiën, heeft hij ook een periode de taak als voorzitter van de stadsdeelcommissie op zich genomen. Pieter heeft kennis van het vak en hij wil zijn werk in de stadsdeelcommissie graag voortzetten. In de komende periode wil hij graag nog meer focus hebben op ondernemers en jongeren in Nieuw-West.

Pieter houdt van leiden, verbinden en het voeren van dialoog. Zijn ervaring als leidinggevende, affiniteit met het voeren van campagnes in combinatie met uitstekende mondelinge vaardigheden,

maken dat Pieter een sterke kandidaat is voor het lijsttrekkerschap. De kandidatencommissie ziet Pieter graag terug op nummer 1 op de lijst.

## **#2: Esther Tienstra, Jaarcoördinator IMC Weekendschool Den Haag en stadsdeelcommissielid**

De afgelopen vier jaar was Esther stadsdeelcommissielid voor het gebied Geuzenveld, Slotermeer en Sloterdijken. Als buurt pionier met veel ervaring in - en affiniteit met - de lokale politiek en buurtparticipatie heeft ze zich afgelopen tijd met tomeloze energie en enthousiasme ingezet voor het stadsdeel en GroenLinks. Dit deed ze onder andere op thema's als wonen, evenementen, jongeren en vrouwen. De aanpassingen in het stelsel creëren nieuwe kansen waarmee ze graag aan de slag gaat. Voor een komende termijn zou ze zich ook willen richten op ondernemers, Community Wealth Building, circulaire economie, veiligheid en privacy. Daarnaast wil Esther in de nieuwe termijn graag de rol van coach voor (nieuwe) fractieleden op zich nemen.

Esther staat met 'de poten in de klei' en brengt een bak aan ervaring en een groot netwerk met zich mee. Daarnaast ziet de commissie dat Esther zich afgelopen jaren sterk heeft ontwikkeld. Esther heeft het gevoel dat ze nog lang niet klaar is, en wil dus graag door. De commissie juicht dit toe en draagt haar voor op plek 2.

## **#3 Irena Rosenthal, Universitair docent Rechtsgeleerdheid, Universiteit van Amsterdam**

Irena is zo'n tien jaar inwoner van Nieuw-West en heeft al op meerdere wijzen weten bij te dragen aan het stadsdeel. Ze haalt energie uit de betrokkenheid en het enthousiasme om zich heen in de wijk. Ruim twee jaar geleden is Irena actief geworden bij GroenLinks en is nu sinds anderhalf jaar voorzitter van de werkgroep Onderwijs Amsterdam. In het dagelijks leven is Irena docent en leidinggevende aan de Universiteit van Amsterdam en houdt zij zich bezig met thema's als sociale ongelijkheid, burgerschap en rechtvaardigheid. Irena spreekt zich daar regelmatig over uit in de media; in de openbaarheid treden is voor haar dan ook niet iets nieuws.

Naast onderwijs en sociale ongelijkheid wil Irena zich graag bezighouden met de inrichting van publieke ruimtes, jongeren, jeugd en zorg. Ze is een echte generalist en leert snel. Vanuit haar werk kan ze verbanden leggen als geen ander en mensen met verschillende opvattingen bij elkaar brengen. Met betrokkenheid in zowel de wijk als in haar werkveld zien wij Irena het goed doen in de stadsdeelcommissie. De commissie draagt Irena daarom voor op plek 3.

## **#4: Martijn van Leerdam, dominee Protestantse Kerk Amsterdam**

Martijn is een bekende binnen GroenLinks Nieuw-West en in het stadsdeel, mede door zijn werk als dominee en als voorzitter van de steunfractie van GroenLinks Nieuw-West. Daarnaast bekleedt Martijn nevenfuncties in het primair onderwijs (Amos Onderwijs) en bij de Buurtcamping. Ook is hij al tien jaar voorzitter van een stichting voor ontwikkelingshulp aan Zimbabwe. Hij neemt een groot netwerk mee naar de stadsdeelcommissie en hij publiceert regelmatig opiniestukken over het stadsdeel die getuigen van een vaardige pen.

Martijn wil graag aan de slag op thema's als armoede, verkeer, ruimtelijke ordening en veiligheid. Hij kan zowel het voortouw nemen als meer op de achtergrond functioneren en speelt vaak een bemiddelende rol in conflicten. De kandidatencommissie ziet Martijn als een uitstekende kandidaat die veel kennis en ervaring meeneemt en draagt hem voor op plek 4.

#### **#5: Ana Karadarevic, Journalist en bestuurslid NVJ**

Ana is een pure en oprechte vrouw met een sterke politieke gedrevenheid. Ana is een samenwerker, is analytisch vaardig en goed in woord en schrift. Ana is sinds kort voorzitter van de Werkgroep sociaal domein van GroenLinks Amsterdam en ook in haar rol als stadsdeelcommissielid wil ze graag bijdragen aan een socialer Nieuw-West, met aandacht voor kwetsbare bewoners.

De commissie prijst het vuur waarmee Ana praat over Amsterdam en haar beweegredenen om politiek actief te worden. Ana is vlak voor de coronapandemie uitbrak in Nieuw-West komen wonen en leert het stadsdeel steeds beter kennen. De kandidatencommissie van GroenLinks Nieuw-West ziet hier de komende jaren nog groeimogelijkheden waarbij Ana Nieuw-West tot in de haarvaten leert kennen. Na bovenstaande overwegingen draagt de kandidatencommissie GroenLinks Nieuw-West Ana voor op nummer 5 op de lijst.

#### **#6: Larissa Korporaal, Filmmaker en Community builder St. Samenwonen-Samenleven**

Larissa is een verbinder in hart en nieren met een grote liefde voor Nieuw-West. Ook is ze een aanpakker met veel doorzettingskracht. Met haar bevlogenheid heeft ze afgelopen jaren een enorm netwerk in het stadsdeel opgebouwd en al veel weten te bereiken.

Larissa ziet veel armoede in Nieuw-West en hoopt dat ze dit kan helpen tegengaan vanuit haar invloed als stadsdeelcommissielid. Ook wil ze graag een verschil maken op het gebied van diversiteit. Daar wil ze betrokken bewoners die ze vanuit haar netwerk kent van onderop bij betrekken. Met haar ervaring in de wijk voelt ze als geen ander aan wat werkt en wat niet.

De commissie denkt dat Larissa met haar energie, netwerk en vaardigheden een waardevolle toevoeging is voor GroenLinks Nieuw-West. Omdat Larissa nog niet (politiek) actief is geweest bij GroenLinks ziet de commissie graag dat zij eerst wat ervaring opdoet met de partij en stadsdeelpolitiek. De commissie draagt haar daarom voor op nummer 6 op de lijst.

#### **#7: George Siemensma, gepensioneerd technicus en bedrijfskundige in ontwikkelingslanden**

George is twee jaar geleden in Nieuw-Sloten komen wonen, na zo'n veertig jaar gewoond en gewerkt te hebben in Zuidelijk Afrika. Tijdens zijn verblijf in Zuid-Afrika heeft hij jarenlang gewerkt in de elektrotechniek, landbouw en irrigatie. Ook is George actief geweest in projecten op het gebied van ecotoerisme, landbouw- en dorpsontwikkeling. Bij VluchtelingenWerk en Amnesty International, het Komitee Zuidelijk Afrika en de Eduardo Mondlane Stichting was hij actief als vrijwilliger en als bestuurslid.

George is lid van GroenLinks en voorlopers sinds 1972 en wil zich graag inzetten voor de partij. Hij deed dit eerder kortstondig voor de PSP in de Delftse gemeenteraad, waar hij onder andere de portefeuilles scholen en stadsontwikkeling had. George zet zich graag in op thema's als verkeer en wil de polarisatie in het stadsdeel tegengaan. Hij is leergierig en een snelle lezer en is bereid en in staat om veel te leren over de stadsdeelpolitiek, waar hij nog geen ervaring mee heeft, en een netwerk op te bouwen in Nieuw-West. De kandidatencommissie ziet George als een waardevolle toevoeging aan het team en draagt hem graag voor op plek 7.

#### **#8: David Olivier, gepensioneerd kapitein grote vaart**

David, een Amsterdammer in hart en nieren, is een ervaren kapitein in nationaal en internationaal zeetransport. Ook is hij een ervaren IT'er en spreekt hij diverse talen. Hij is op zijn 18<sup>e</sup> lid geworden van de CPN en daarna van GroenLinks. Hij is dus ook een GroenLinkser in hart en nieren!

David is een enthousiaste kandidaat die zijn eigen valkuilen goed kent. Hij volgt de nationale, stads- en wereldpolitiek op de voet, maar heeft door zijn baan op zee weinig ervaring met de stadsdeelcommissie. Ook heeft hij door zijn baan geen groot sociaal netwerk in het stadsdeel. Wij zijn van mening dat het goed is als hij de komende periode meedraait in de steunfractie om de stadsdeelpolitiek beter te leren kennen. David heeft ASS en wil graag lotgenoten bij elkaar brengen en hun stem laten horen in het stadsdeel. De kandidatencommissie moedigt dit aan en draagt hem voor op plek 8.

#### **#9: Renata Ensor, Admissions Officer Universiteit Leiden en docent Engels in opleiding**

Renata is geboren en getogen in Amsterdam, woont nu vijf jaar in Nieuw-West en is klaar om actief te worden voor GroenLinks in haar stad(sdeel). Renata is bedachtzaam en gericht op harmonieus samenwerken. Vanuit haar werk weet ze goed hoe ze communicatie het beste kan richten om impact te maximaliseren.

De combinatie van linkse idealen en beleid, inzet voor klimaat en een groene samenleving, maakt dat GroenLinks de partij voor haar is en dat ze zich graag wil inzetten voor de partij. In de stadsdeelcommissie wil ze zich graag inzetten op thema's als gentrificatie, groen en veiligheid. De commissie hoopt dat Renata haar positieve energie gebruikt om komende periode aan haar politieke ervaring en netwerk in het stadsdeel te bouwen en draagt haar voor op plek 9.

#### **SLOTWOORD**

De kandidatencommissie heeft dit traject om tot een conceptkandidatenlijst te komen met veel plezier doorlopen. We voerden veel inspirerende gesprekken, hoorden mooie ideeën voor het stadsdeel en zagen de passie voor het politieke werk. We wensen alle kandidaten veel succes tijdens de campagne en straks in hun werk voor de stadsdeelcommissie.