

## Verslag voortgangsgesprekken Stadsdeelcommissieleden GroenLinks Nieuw-West

### **Inleiding**

Als vereniging dragen we de verantwoordelijkheid ervoor te zorgen dat fractieleden zo goed mogelijk gefaciliteerd worden in de uitvoering van hun werk en hun persoonlijke en professionele ontwikkeling. Om dit te kunnen bereiken voert de functioneringscommissie van GLNW minimaal op jaarlijkse basis voortgangsgesprekken met stadsdeelcommissieleden die namens GLNW in de stadsdeelcommissie zitten.

De functioneringsgesprekken zijn er primair op gericht het fractielid zo optimaal mogelijk te laten functioneren. Ook is een belangrijke inzet van de gesprekken dat de fractie als geheel goed functioneert. Het functioneringsgesprek is een open gesprek waarbij op basis van gelijkwaardigheid zaken aan de orde gesteld kunnen worden die van direct of indirect belang zijn voor het betrokken fractielid.

In principe is alles wat er tussen de functioneringscommissie en de leden van de fractie wordt besproken vertrouwelijk. Na elk gesprek wordt een verslag gemaakt. Over dit verslag moet overeenstemming bestaan tussen de functioneringscommissie en de betrokkene en wordt verder niet gedeeld. Als er zich iets voordoet waar de functioneringscommissie iets mee moet, dan zal dat gecommuniceerd worden met de betrokkene en zal er overleg zijn over hoe dat aangepakt zal worden. Jaarlijks rapporteert de functioneringscommissie haar bevindingen in algemene zin aan de ledenvergadering. Daartoe dient dit verslag.

### **Functioneringsgesprekken 2022-2026**

In Nieuw-West is een GroenLinks-fractie van drie mensen actief in de stadsdeelcommissie. Pieter Nijhof en Esther Tienstra zitten sinds de verkiezingen van voorjaar 2022 in de fractie. Rondom de derde zetel zijn een aantal wisselingen geweest. De fractie wordt ondersteund door een steunfractie en door het bestuur van de afdeling.

De functioneringscommissie bestaat op het moment uit Annekee de Jager en Koos Marinus. Zij hebben in februari en maart 2023 gesproken met Pieter Nijhof (fractievoorzitter), Esther Tienstra en Martijn van Leerdam. Martijn nam sinds oktober 2022 tijdelijk zitting in de fractie en is inmiddels weer uitgestroomd. Op het moment van dit schrijven neemt Larissa Korporaal tijdelijk zitten in de stadsdeelcommissie.

Voorafgaand aan deze gespreksronde, zijn de functioneringscommissie en de fractie bij elkaar gekomen om te bespreken wat een wenselijke cyclus is voor het voeren van gesprekken gedurende de periode 2022-2026 en of de fractie nog specifieke wensen had t.a.v. de gesprekken. Functioneringscommissie en fractie zijn overeengekomen dat het wenselijk is dat er in de periode 2022-2026 tweemaal per jaar een overleg plaatsvindt: een individueel startgesprek rond februari en een voortgangsgesprek – individueel of met heel de fractie – rond september. In het jaar van de gemeenteraads- en stadsdeelcommissieverkiezingen is het wenselijk het individuele startgesprek in december/ januari te voeren om zo tijdens de campagnetijd niet nog meer beslag te leggen op de fractie.

### Verkiezingen en wisselingen in samenstelling fractie

Afgelopen jaar is een onrustig jaar geweest voor de fractie. Met een intense campagnetijd en verkiezingen achter de rug moest de (deels) nieuwe fractie zijn draai vinden in een nieuw samengestelde stadsdeelcommissie met veel onervaren stadsdeelcommissieleden en een stelsel dat nét even anders werkte dan de vier jaar daarvoor. Daarnaast zijn er meerdere wissels in de fractie en in het bestuur geweest. Tot slot was het voor een aantal fractieleden ook op andere terreinen (werk, privé) roerig. Geen makkelijk jaar dus. De functioneringscommissie wil daarom beginnen met een compliment aan de fractie, zij hebben – zeker gezien de omstandigheden – een goed jaar neer weten te zetten waarin mooie resultaten behaald zijn.

### Samenwerking fractie

Doordat twee van de fractieleden al vier jaar met elkaar in de stadsdeelcommissie hadden gezeten, lag er al een fundament voor een goede samenwerking. Uiteraard kwam er ook een nieuw fractielid bij en moest er in die zin ook weer aan elkaar gewend worden, een nieuwe balans gezocht worden. De fractieleden verschillen van elkaar en kunnen elkaar goed aanvullen. Er is ruimte voor feedback. Er is een dossierverdeling onder de fractieleden, maar ze helpen elkaar – ook met elkaars dossiers – als dat nodig is. Voorbeeld: Pieter is al een jaar voorzitter van de stadsdeelcommissie en daarom moeten de andere fractieleden veelal het woord voeren op zijn dossiers.

De fractie ging vlot van start na de verkiezingen en trok het voorzitterschap van de stadsdeelcommissie voor het eerste jaar naar zich toe (Pieter). Een paar maanden na de verkiezingen viel een van de fractieleden helaas uit. Martijn, de nummer vier op de lijst kon snel inspringen en dat ging soepel; hij wist snel zijn draai te vinden onder andere omdat hij al jaren in de steunfractie meedraaide en dus de manier van werken en de dossiers van de fractie/stadsdeelcommissie redelijk goed kende. Vanwege omstandigheden moest ook hij zijn functie na vier maanden neerleggen. Op dit moment wordt de derde zetel tijdelijk waargenomen. Verwachting is dat er rond de zomer een meer permanente invulling komt van de derde zetel. Dat brengt hopelijk rust en stabiliteit met zich mee voor de fractie.

Aandachtspunt is dat er bij elke wissel in de fractie genoeg aandacht uitgaat naar het nieuwe fractielid. Zowel vanuit de fractie als vanuit het bestuur en de functioneringscommissie. Het is immers niet altijd even makkelijk om aan te haken bij een fractie die al *up and running* is.

### Samenwerking stadsdeelcommissie

De huidige samenstelling van de stadsdeelcommissie kent veel eenpitters en nieuwe gezichten zonder politieke ervaring. Doordat twee van de fractieleden vorige periode ook al in de stadsdeelcommissie zaten, brengen zij ervaring mee de stadsdeelcommissie in. Dat is fijn. De verschillende politieke partijen zijn veel meer betrokken bij het stadsdeel dan vorige periode. Het is ook een meer diverse stadsdeelcommissie dan de vorige periode. In de vorige periode was het vooral GLNW die adviezen schreef en zichtbaar was in het stadsdeel. Hiermee konden we ons profileren, maar de algehele betrokkenheid bij het stadsdeel is nu wel beter en dat is prettig voor de GLNW-fractie.

Emre is gebleven als dagelijks bestuurder en stadsdeelvoorzitter, de andere twee DB'ers zijn nieuw. Met Emre is nu redelijk goed contact over de agenda van de stadsdeelcommissie. Contact is soms nog wat minimaal maar de fractie voelt wel waardering vanuit Emre. Met de andere DB'ers is het nog een beetje zoeken naar een goede samenwerking, maar er zijn wel al een aantal positieve ervaringen te benoemen, bijvoorbeeld toen de D66 DB'er zich – in tegenstelling tot de D66-fractie - gesteund voelde door de GLNW-fractie op een onderwerp rondom fiets en autoluw.

### Samenwerking fractie met het afdelingsbestuur en de steunfractie

De steunfractie is minder ondersteunend dan in het verleden. Vraagt misschien om vers bloed en/of een nieuwe invulling. Het is een mogelijke kweekvijver om nieuwe actieve leden en potentiële stadsdeelcommissieleden aan je te binden. Hiermee kan bij de volgende verkiezingen een diverse en sterke lijst samengesteld worden. Het is dus belangrijk om te kijken naar een passende invulling. Martijn trok de steunfractie, met zijn vertrek moet er gekeken worden wie dit wil oppakken. Er is nog geen fractieondersteuner en daar is nog geen uitzicht op. Er moet misschien een vacature uitgezet worden.

Het bestuur heeft in principe een proactieve houding en stelt zich ondersteunend op. Tegelijkertijd heeft het bestuur afgelopen jaar ook wat wisselingen etc. te voorduren gehad en op die momenten miste de fractie soms wel iets van ondersteuning vanuit het bestuur. Met het aantreden van een nieuwe voorzitter keert hopelijk de rust weer weder. Het zou fijn zijn als het bestuur aandacht heeft voor de fractie wanneer er aanleiding is voor onrust (bijvoorbeeld rondom wisselingen van fractieleden). De

functioneringscommissie geeft aan dat ook zij altijd kunnen worden ingeschakeld op zo'n moment. Daarnaast is het fijn als bestuur komende tijd inzet op het werven van nieuwe actieve leden.

### Samenwerking gemeenteraad

Samenwerking met de gemeenteraad kan beter geeft de fractie aan. Is nog te veel eenrichtingsverkeer vanuit het stadsdeel richting de stad. Fractie is voornemens dit aan te kaarten

### Inhoudelijk

De fractie heeft plezier in het werk dat ze doen. Voor Pieter en Esther blijft het ook na al een eerste periode in de stadsdeelcommissie uitdagend werk. Pieter is fractievoorzitter en dat is een nieuwe rol met andere verantwoordelijkheden. Daarnaast brengt de nieuwe samenstelling en aangepaste verantwoordelijkheden van de stadsdeelcommissie voor zowel Pieter als Esther ook nieuwe uitdagingen en energie met zich mee. Voor Martijn was het werk nieuw. Hij geeft aan veel stevige vragen te hebben gesteld maar hij had ook maar weinig tijd en antwoorden komen veelal nu pas binnen. Dus hij kan geen opvolging (zoals wedervragen, door naar gemeente etc.) daaraan geven en dat vindt hij wel jammer.

De fractie is trots op een aantal zaken van het afgelopen jaar. Zo is het advies van Esther over de Wildemanbuurt overgenomen door de gemeenteraad/wethouders. Mooi voorbeeld van samenwerking met de andere partijen en vanwege het resultaat en het vertrouwen dat GroenLinks heeft gekregen door de actiegroep. Ook is ze erg trots op het vrouwenontbijt dat ze organiseerde. Er waren uiteindelijk 70 vrouwen aanwezig. Trots op vanwege de samenwerking met alle vrouwen uit de stadsdeelcommissie. We hebben met deze activiteit als GroenLinks ons netwerk vergroot en in samenwerking met de andere partijen het netwerk van vrouwen goed weten te bereiken. Ook het contact met de media was goed. Kunnen we op voortborduren.

Pieter kijkt terug op een succesvol voorzitterschap van de stadsdeelcommissie. Het is belangrijk om in het eerste jaar van de nieuwe stadsdeelcommissie een goede voorzitter op de club te hebben zitten, daar plukken we de rest van de tijd de vruchten van. Nu na een jaar voorzitterschap kennen de nieuwe gezichten de regels goed en is er een teamgevoel ondanks de verschillende standpunten.

Ook Martijn heeft in de korte tijd die hij actief was in de stadsdeelcommissie mooie successen weten te boeken. Er was bijvoorbeeld een onderwerp, akoestische verkaveling bij Sloterdijk bedrijventerrein, een enorm technisch dossier en niemand had er verstand van. Hij heeft een paar adviezen opgesteld en deze zijn unaniem aangenomen.

### Veiligheid en social media

De fractie heeft verschillende malen last gehad van bedreigingen, met name de dreigementen van de insprekers tijdens inspraak Lutkemeerpolder waren pittig. Ook op social media hebben sommige fractieleden last van dreigementen of berichten met een nare toon. Er is een veiligheidstraining geweest. Ook naar aanleiding van serieuze bedreigingen bij andere stadsdeelcommissieleden. De fractieleden geven aan zich niet onveilig te voelen, maar neemt niet weg dat deze ervaringen uitermate onprettig zijn. Het is wenselijk om vanuit GroenLinks een protocol op te stellen en fractie geeft aan dat daaraan gewerkt wordt.

### Tot slot

De functioneringscommissie heeft de gesprekken met veel plezier gevoerd en kijkt uit naar de volgende gespreksronde.

Koos Marinus en Anneke de Jager, maart 2023