

GROEN LINKS

VERANTWOORDING

KANDIDATENCOMMISSIE

AMSTERDAM NIEUW-WEST

VERKIEZINGEN STADSDEELCOMMISSIE 2018

Simone Plantinga & Meike Korpershoek

INLEIDING

Hierbij presenteren we u de conceptlijsten voor de verkiezingen voor de stadsdeelcommissie in Amsterdam Nieuw-West. Vanaf 2018 zullen de bestuurscommissies overgaan in stadsdeelcommissies en zal er dus een nieuw stelsel in werking treden. Hoewel GroenLinks Amsterdam in principe tegen deze veranderingen is en hoewel veel informatie rondom de nieuwe stadsdeelcommissie nog ontbreekt, zijn wij met goede moed op zoek gegaan naar geschikte kandidaten voor de vier lijsten in Amsterdam Nieuw-West. Het resultaat ligt voor u.

STADSDEELCOMMISSIE

Tijdens de gemeenteraadsverkiezingen op 21 maart 2018 zal er ook gestemd worden voor de stadsdeelcommissies. Deze stadsdeelcommissie zal in Nieuw-West bestaan uit zestien leden, evenredig verdeeld over vier gebieden in Nieuw-West:

- Slotervaart
- Slotermeer, Geuzenveld en de Sloterdijken
- Osdorp
- De Aker, Sloten en Nieuw Sloten

Per gebied zullen vier kandidaten plaatsnemen in de stadsdeelcommissie en per gebied zal dan ook een kieslijst opgesteld worden. Dat betekent dat we vanuit GroenLinks Nieuw-West gebruik zullen maken van vier korte lijsten.

OPDRACHT EN SAMENSTELLING COMMISSIE

Op dinsdag 5 september 2017 stelde de ALV de opdracht voor de kandidatencommissie vast en deze luidde – mede op basis van bovenstaande informatie:

Maak een beargumenteerd voorstel ten behoeve van de ALV voor kandidatenlijsten voor GL voor de vier tot Nieuw-West behorende gebieden (Geuzenveld-Slotermeer-Sloterdijken; Osdorp; De Aker, Sloten en Nieuw-Sloten; Slotervaart). De voorgestelde kandidaten dienen er een lokaal netwerk te hebben c.q. bereid te zijn dit op te bouwen en het gebied vanuit een GroenLinks-visie te kunnen en willen vertegenwoordigen. De kandidaten voor de 4 gebieden vormen zo mogelijk een divers samengestelde groep, ondersteunen elkaar qua kennis en vaardigheden en bij de verdere ontwikkeling van kennis en vaardigheden.

Hierbij worden de volgende taken onderscheiden:

- het verzamelen van informatie (mondeling/ schriftelijk) over alle kandidaten, die aan de oproep gehoor geven, om zicht te krijgen op:
 - beschikbaarheid en flexibiliteit
 - motivatie
 - visie op de rol van de gebiedscommissie en op de invulling van de eigen rol in de gebiedscommissie
 - aard en omvang van het netwerk in het te vertegenwoordigen gebied
 - politieke compatibiliteit met GroenLinks
 - visie op het onderhouden van het netwerk binnen GL A'dam
 - loyaliteit
 - integriteitscode (“moeten we iets weten”)
 - relevante competenties, zoals:

- mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid
 - communicatieve vaardigheid m.n. in het leggen en onderhouden van contacten met burgers en groepen in het gebied
- steekproefsgewijs referenties natrekken
 - het verstrekken van een onderbouwd oordeel over de geschiktheid van de kandidaten
 - het verstrekken van een motivering voor de voordracht en de opgestelde volgorde voor de vier gebieden. Indien de commissie van mening is dat een of meerdere gebieden geen geschikte kandidaten kent, dient dit eveneens gemotiveerd te worden.
 - het afleggen van verantwoording van haar werkzaamheden
- Wat betreft de werkwijze van de kandidatencommissie kan overwogen worden om per gebied te beginnen met een groeps gesprek met de kandidaten die zich aanmelden voor de commissie in een bepaald gebied en dit gesprek – indien nodig – aan te vullen met individuele gesprekken.

De kandidatencommissie is op zoek gegaan naar kandidaten die voldoen aan het onderstaande profiel:

- een kandidaat voelt zich in de eerste plaats lokaal betrokken,
- een kandidaat heeft de intentie om zich in te zetten voor het gebied,
- een kandidaat heeft een actieve en betrokken houding naar bewoners en maatschappelijke organisaties, is extern gericht,
- een kandidaat weet wat er speelt in het gebied, heeft een netwerk in het gebied of is in staat en bereid dat netwerk op te bouwen,
- een kandidaat is in staat zaken te bezien vanuit het GL-gedachtegoed en is loyaal aan dat gedachtegoed,
- een kandidaat is in staat om het netwerk binnen GL A'dam effectief te onderhouden,
- een kandidaat is bereid en in staat een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van een stevige inbreng van de gebiedscommissie / stadsdeelcommissie in het bestuur van de stad,
- een kandidaat is minimaal 8 uur per week beschikbaar, op onregelmatige tijden, overdag en 's avonds en in het weekend,
- een kandidaat kan instemmen met de geldende afdrachtregeling,
- een kandidaat is ten tijde van de ALV waarop de kandidatenlijst wordt vastgesteld minimaal een half jaar lid van GL. Het afdelingsbestuur kan in een bijzondere situatie dispensatie verlenen.

Ook werd tijdens de ALV op 5 september 2017 de kandidatencommissie vastgesteld. Deze bestond uit Simone Plantinga en Meike Korpershoek.

VOORBEREIDING

Samen met het bestuur van GroenLinks Nieuw-West is er een tijdpad opgesteld waarbij de wens is uitgesproken om voor het kerstreces de lijsten voor te kunnen leggen aan de ALV. Dit betekende dat de aanmelddeadline vastgesteld werd op 1 november 2017 – met de mogelijkheid om een week te verlengen – en de deadline voor het afronden van de gehele procedure op 1 december 2017.

De kandidatencommissie is eenmalig bij elkaar gekomen om momenten in te plannen voor gesprekken met kandidaten en om te bespreken in welke opzichten deze kandidaten zouden kunnen verschillen van de kandidaten voor de bestuurscommissie van vier jaar geleden. We moesten immers op zoek naar meer kandidaten die minder verantwoordelijkheden zouden dragen.

Op basis hiervan hebben we besloten om iedereen die zich zou melden uit te nodigen voor een gesprek, omdat we niet alleen wilden selecteren op cv, maar vooral op affiniteit met het gebied en met GroenLinks. Ook is er toen bepaald welke gespreksformulieren we zouden hanteren en dat er vooraf aan de gesprekken een integriteitsverklaring ingevuld moest worden door de kandidaten.

In aanloop naar de openstelling van de kandidering heeft het bestuur van GroenLinks Nieuw-West actieve en mogelijk geïnteresseerde leden gebeld met de vraag of ze zich zouden willen kandideren. Ook is er op 23 oktober 2017 een bijeenkomst georganiseerd voor geïnteresseerden waar zij meer informatie kregen over het nieuwe stelsel, de aard van de taken van de stadsdeelcommissie en de procedure rondom de kandidaatstelling. Na deze bijeenkomst ontving iedereen die interesse had getoond in kandidatuur een herinneringsmail met alle toen beschikbare informatie over de stadsdeelcommissies.

WERKWIJZE

In totaal hebben acht mensen zich gekandideerd en een gesprek met de kandidatencommissie gehad. Ieder gebied was met deze acht kandidaten tamelijk goed vertegenwoordigd. Een negende geïnteresseerde kwam na de deadline nog binnen en is meegenomen in de herziene versie van dit advies. Ook hebben een aantal geïnteresseerden zich gemeld voor de steunfractie of als lijstduwer en dus voor een lagere plek op de lijst. Met die laatste groep mensen zijn veelal telefonische gesprekken gevoerd en er is om een integriteitsverklaring gevraagd.

Tijdens de gesprekken hebben we de volgende lijn aangehouden:

- Kennismaken
- Band met GroenLinks
- Ideeën voor het gebied
- Onderwerpen/interesses
- Plek op de lijst
- Tijdsinvestering
- Moeten we nog iets weten? + integriteitsverklaring
- Procedure

Op basis van de gesprekken kon de kandidatencommissie concluderen dat zich een zeer capabele en diverse groep mensen had gemeld die enthousiast zijn over zowel GroenLinks als het gebied waar zij wonen.

SAMENSTELLEN VAN DE LIJST

Voor de kandidatencommissie was het belangrijkste criterium om de volgorde van de lijsten te bepalen dat de lijsttrekkers van de vier lijsten een divers team – in de breedste zin van het woord – moesten vormen waarbij de kwaliteiten van de leden elkaar complementeren. Dit heeft ermee te maken dat op basis van uitslag van de Tweede Kamerverkiezingen in 2017 en het aantal benodigde stemmen voor één zetel in het nieuwe stelsel (tussen de 10 en 33 procent) de verwachting is dat GroenLinks in ieder gebied één zetel zal behalen.

Diversiteit op de vier lijsten zelf is uiteraard ook van groot belang, maar hier waren we afhankelijk van de aanmeldingen en die leveren soms minder diverse lijsten op dan we hadden gewenst. We hopen dit gecompenseerd te hebben met (potentiële) steunfractieleden en lijstduwers.

CONCEPTLIJSTEN PER GEBIED

Slotervaart

1. Dick Spruitenburg
2. Daniel Rodenburg
3. Jerry Jansma
4. Meike Korpershoek
5. Paulus de Wilt

Slotermeer, Geuzenveld en de Sloterdijken

1. Esther Tienstra
2. Meltem Bilen-Tok
3. Annekee de Jager
4. Valerie Schreur
5. Myrthe Flierman

Osdorp

1. Pieter Nijhof
2. Zati Yurdakul
3. Irina Vargas Rivera
4. Simone Plantinga

De Aker, Sloten en Nieuw Sloten

1. Sarah Biddle
2. Aad Kuin
3. Wouter van Ouwerkerk

KANDIDATEN PER GEBIED

Slotervaart

Dick Spruitenburg - 24 jaar oud, student politieke economie

Dick is een ambitieuze student, die gedreven wordt door zijn idealen. Hij wil een verschil kunnen maken in het leven van mensen, eerst als leraar en later wellicht als burgemeester van Amsterdam. Dick woont in het Startblok (Riekerhaven), heeft een goed netwerk in de buurt. Binnen GroenLinks is hij actief in de stedelijke werkgroep wonen. Deze combinatie van vaardigheden, drive en netwerk, maakt dat de kandidatencommissie Dick voordraagt als lijsttrekker in Slotervaart.

Daniël Rodenburg - 27 jaar oud, adviseur bij 'OOG onderwijs en jeugd'

Daniël besloot na de Tweede Kamerverkiezingen lid te worden van GroenLinks en zich voor de partij te gaan inzetten. Hij is lid van de werkgroep onderwijs van GroenLinks Amsterdam. Hij heeft frisse ideeën hoe bewoners betrokken kunnen worden bij de lokale politiek en is bereid om tijd te investeren om een netwerk in de buurt op te bouwen. De kandidatencommissie draagt Daniël voor op plek 2.

Jerry Jansma - 26 jaar oud, Kernanalist Histologie in het Spaarnegasthuis te Hoofddorp

Geboren en getogen in Slotervaart: 'een jongen van de wijk', die doorziet waar het aan schort in Slotervaart, maar ook wat het mooie is aan deze buurt. Is heel enthousiast om aan de slag te gaan voor GroenLinks, inclusief het opbouwen van een netwerk binnen de partij. Omdat het hem nu nog

aan netwerk en ervaring ontbreekt, draagt de kandidatencommissie Jerry voor op plek 3. We hopen dat hij zijn kennis van de buurt voor de fractie wil gaan inzetten.

Meike Korpershoek

28 jaar oud, eigenaar onderwijsbureau en docent Nederlands en lid steunfractie GroenLinks Nieuw-West

Paulus de Wilt

62 jaar oud, politicus en bestuurscommissielid GroenLinks Nieuw-West

Slotermeer, Geuzenveld en de Sloterdijken

Esther Tienstra, 36 jaar oud, oprichter Stichting Reload the City

Esther heeft haar sporen binnen GroenLinks wel verdiend: actief lid bij DWARS vanaf haar 17e en van daaruit GroenLinks ingerold in verschillende functies, waaronder bestuurslid in Nieuw-West (2012-2014). Esther heeft een groot netwerk in Nieuw-West en houdt zich vanuit haar stichting veel bezig met buurtrechten. Ze is zeer gemotiveerd haar steentje bij te dragen aan de buurt en bewoners te ondersteunen en stimuleren om mee te doen. De kandidatencommissie draagt Esther daarom voor als lijsttrekker in Slotermeer, Geuzenveld en de Sloterdijken.

Meltem Bilen-Tok, 42 jaar oud, accountmanager

Meltem heeft ervaring met de nationale en lokale politiek, omdat zij al jaren strijdt voor onderwijs voor haar twee autistische zoons, van wie er een al vier jaar thuis zit. Ze wil een positieve bijdrage leveren aan het multiculturele stadsdeel dat Nieuw-West is en wil de politiek zo toegankelijk mogelijk maken voor buurtbewoners. Omdat Meltem zich aanmeldde nadat de verantwoording van de kandidatencommissie al verstuurd was naar de leden, is zij toegevoegd voor plek 2 en zal hier apart over gestemd worden.

Anneke de Jager

28 jaar oud, adviseur bij het Ministerie van onderwijs, cultuur en wetenschap en voorzitter GroenLinks Nieuw-West

Valerie Schreur

27 jaar oud, student en secretaris bij GroenLinks Nieuw-West

Myrthe Flierman

25 jaar oud, teamleider in archeologisch museum en penningmeester bij GroenLinks Nieuw-West

Osdorp

Pieter Nijhof, 39 jaar oud, Operationeel manager bij contactcenter Guidion Koper

Pieter koos vanuit zijn idealen bewust voor GroenLinks en wil daarnaast zijn maatschappelijke betrokkenheid omzetten in daden. Is actief voor Pink Nieuw-West en het COC Amsterdam. Pieter is toegankelijk en maakt gemakkelijk contact met mensen. Hij heeft een goed (politiek) netwerk in Nieuw-West en daarbuiten. De kandidatencommissie draagt Pieter daarom voor als lijsttrekker in Osdorp.

Zati Yurdakul, 57 jaar oud, Projectleider Hotspotaanpak bij de Gemeente Amsterdam

Zati woont al jaren Osdorp en heeft er een goed netwerk. Hij heeft politieke ervaring in de raad van Osdorp opgedaan, en is enthousiast zich weer vanuit die rol te gaan inzetten. Zati heeft een brede

kennis en is inzetbaar op verschillende dossier. Hij heeft nog geen netwerk binnen GroenLinks Amsterdam. De kandidatencommissie draagt Zati voor op plek 2.

Irina Vargas Rivera

36 jaar oud, docent Nederlands als tweede taal en op dit moment een 'betrokken lid van GroenLinks Amsterdam'

Simone Plantinga

32 jaar oud, adviseur dierenwelzijn bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland

De Aker, Sloten en Nieuw Sloten

Sarah Biddle, 36 jaar oud, Product Owner bij Backbase

Sarah is via de G500, waar ze in het inhoudelijke team meeschreef aan de visie en woordvoerder wonen was, de lokale politiek ingerold. Bij GroenLinks Amsterdam is ze actief geweest in het campagneteam. Sarah wordt gedreven door inhoud en bijt zich makkelijk ergens in vast. Haar enthousiasme is aanstekelijk! De kandidatencommissie draagt Sarah voor als lijsttrekker in De Aker, Sloten en Nieuw Sloten.

Aad Kuin, 57 jaar oud, Manager Jeugd bij Dynamo in Amsterdam

Welzijn en cultuur zijn de rode draad in Aads werkzame leven, en ook de onderwerpen waaraan hij een bijdrage kan leveren in de buurt en binnen de fractie. Hij zoekt naar manieren om de tweedeling in de stad tegen te gaan, wordt daarin gedreven door de behoefte om samen te werken en te leven. Aad heeft een beperkt netwerk binnen GroenLinks en zijn buurt, maar een nieuwsgierige houding en een open blik. De kandidatencommissie draag Aad voor op plek 2.

Wouter van Ouwerkerk

39 jaar oud, Teamcoördinator Claimsmanagement bij elipsLife Benelux te Amstelveen